國立臺灣體育運動大學辦理教育部延攬及留住 大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案審查作業要點

研發處學術研究組提經 103 年 11 月 19 日本校 103 學年度第 2 次行政會議審議通過
研發處學術研究組提經 104 年 01 月 21 日本校 103 學年度第 2 次校務基金管理委員會議審議通過
研發處學術研究組提經 109 年 08 月 12 日本校 109 學年度第 1 次行政會議修正通過
研發處學術研究組提經 109 年 09 月 23 日本校 109 學年度第 1 次校務基金管理委員會議修正通過

- 一、國立臺灣體育運動大學（以下簡稱本校）為有效延攬國內外學術成就卓著之學者來校服務，及留住校內特殊優秀人才，以提升本校教學、研究、服務、競技訓練水準及產學合作績效，特依教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案訂定本要點。
- 二、申請人資格：
  - （一）本校新聘及編制內之特殊優秀專任教師、研究人員、專業技術人員、專任運動教練及專案教師。
  - （二）新聘特殊優秀人才以於國內大專校院第一次聘任者為限。
  - （三）自公立大專校院及公立學術研究機關（構）退休之人員不得申請。
- 三、經費來源：實施本要點所需經費由年度教育部相關計畫項下經費支應，年度補助總金額以當年度計畫項下編列經費為上限。
- 四、審核方式：
  - （一）申請人應提送申請之前兩學年度專業領域總體傑出表現之證明文件或資料，並以本校名義發表者為限，但新聘或任職少於兩年者，得採計非本校之成果。
  - （二）由校長擔任召集人並遴派三至五人組成本校特殊優秀人才彈性薪資審查委員會（以下簡稱本委員會），針對申請人之專業領域總體傑出表現之證明文件或資料進行審查。
- 五、獎勵方式：本校符合申請資格且在教學、研究、服務、競技訓練與產學合作上獲有具體績效者，經本委員會審核通過後，得於每月薪資（包括月支標準、學術研究費及各項津貼、加給等）外，另按月加發彈性薪資。
- 六、積分核定標準：
  - （一）申請人曾具備下列條件之一者，核給績分一百分：
    1. 中央研究院院士、教育部國家講座主持人。
    2. 獲國家文藝獎、總統文化獎、行政院文化獎、教育部師鐸獎、教育部教育奉獻獎、教育部學術獎。
    3. 獲國際知名學術獎項（如：諾貝爾獎、埃尼獎、圖靈獎、菲爾茲獎、沃爾夫獎或同等級之獎項等）。
    4. 個人或指導本校學生獲頒國光獎章一等一級。
    5. 個人或指導本校學生獲國際高度知名影視、影音製作、新聞等傳播媒體相關競賽（如：奧斯卡金像獎、金球獎、普立茲獎或同等級之獎項等）。
  - （二）申請人曾具備下列條件之一者，核給績分五十分：
    1. 獲全國傑出通識教育教師獎、吳大猷先生紀念獎、科技部傑出研究獎、行政院表揚傑出科技人才獎等。
    2. 個人或指導本校學生獲頒一等二級、一等三級、二等一級國光體育獎章。
  - （三）申請人曾具備下列條件之一者，核給績分二十五分：
    1. 獲科技部之優秀年輕學者計畫、哥倫布計畫、愛因斯坦培植計畫獎勵或未來科技突破獎。
    2. 個人或指導本校學生獲頒二等二級、二等三級國光體育獎章。

- 3.個人或指導學生獲得大型知名之新聞、影像紀錄、藝術、舞蹈、音樂等專業領域獎項(如:台新藝術獎、薪傳獎、金馬獎、金鐘獎、金曲獎或同等級之獎項等)。
- 4.持有發明專利技術移轉金額且轉入校方累計達新臺幣(以下同)三十萬元以上。
- 5.擔任產學合作計畫主持人(不含共、協同計畫主持人及因擔任行政職務而掛名主持人部分),其產學金額累計達四百萬元以上,且行政管理費累計達四十萬元以上。

(四)申請人曾具備下列條件之一者,核給績分十分:

- 1.以第一作者或通訊作者發表學術論文於排名前百分之五十(含)之SSCI、A&HCI、SCI、SCIE期刊,或科技部公布設計類別等同以上等級資料庫收集之相關期刊,一篇論文限一人申請。若期刊論文已被接受,但未有期號、卷號者不列計。
- 2.個人或指導本校學生獲頒三等一級國光體育獎章。
- 3.擔任SSCI、A&HCI、SCI、SCIE學術期刊之主編。
- 4.獲頒國家級部會核發之服務或教學優良相關獎項。
- 5.持有發明專利技術移轉金額且轉入校方累計達十五萬元以上。
- 6.擔任產學合作計畫主持人(不含共、協同計畫主持人及因擔任行政職務而掛名主持人部分),其產學金額累計達二百萬元以上,且行政管理費累計達二十萬元以上。

(五)申請人曾具備下列條件之一者,核給績分五分:

- 1.以第一作者或通訊作者發表學術論文於EI、TSSCI、TSCI第一級核心期刊、排名後百分之五十(不含)之SSCI、A&HCI、SCI、SCIE期刊,或科技部公布設計類別等同以上等級資料庫收集之相關期刊,一篇論文限一人申請。若期刊論文已被接受,但未有期號、卷號者不列計。
- 2.個人或指導本校學生獲頒三等二級、三等三級國光體育獎章。
- 3.擔任學術論文期刊EI、TSSCI核心期刊之主編。
- 4.個人或指導學生獲得中央政府級(含直轄市)主辦之新聞、影像紀錄、藝術、舞蹈、音樂等專業領域獎項。參賽單位總數需達三十組(人)以上。
- 5.獲財團法人吳三連文藝獎、表演藝術金藝獎、中興文藝獎章、中華民國舞蹈學會舞蹈飛鳳獎、舞蹈特別獎等。
- 6.以本校為專利所有權人,獲國內外發明專利,且名列第一作者,一件發明專利限一人申請。

(六)未列入上述條件或未明訂之具體優秀表現,其績分由本委員會審查決定之。

七、獎勵標準及內容:

(一)彈性薪資核給之總人數以不超過本校具申請資格人員總數百分之五為原則。依當年度可核給人數進行排序,排序後依積分等級距標準核給相對應之彈性薪資,若排序後積分未達到級距最低標準,將不予以核給彈性薪資。其中核定通過副教授以下職級不得少於全體核定通過人數百分之十為原則。

(二)積分等級距標準與核給相對應之彈性薪資如下:

- 1.一百分以上為第一級,每月發給彈性薪資五萬元。
- 2.四十分以上未滿一百分為第二級,每月發給彈性薪資二萬元。
- 3.二十五分以上未滿四十分為第三級,每月發給彈性薪資一萬元。
- 4.彈性薪資加給額度得視經費來源狀況調整之。

(三)彈性薪資加給期程為兩年。

(四)違反學術倫理之情事或違反本校相關規定情節重大者,經教育部或本校教師評審

委員會議決後，兩年內不得提出申請。

- (五) 支領彈性薪資者，於支領期間離職、留職停薪、違反學術倫理、違反本校相關規定情節重大或未通過教師評鑑者，停止發放彈性薪資。如以違反學術倫理之著作申請彈性薪資者，應追回該聘期已支領之彈性薪資。
- (六) 特殊優秀人才若於支領期間內有離職或不予聘任等情況，應發放至在職期間為止。
- (七) 申請人於支領期間有休假從事研究、進修規劃者，應於申請書敘明於休假期間能達到申請績效目標情形；若未於申請書敘明，而於獲核定補助後始提出者，視同未依計畫執行，應中止計畫補助。
- (八) 彈性薪資給與後之薪資級距（薪資之計算包含本薪及學術研究費）：本校專任教師在教學、競技訓練或產學合作上獲有具體績效者，獎勵後之薪資與校內同等級人員薪資比例約為一點一：一至一點八六：一之間。
- (九) 依本校優秀運動教練獎勵要點與實施科技部補助大專校院研究獎勵支給要點按月支領獎勵金者，以及領有校內外其他彈性薪資加給者，不得重覆支領。

八、定期評估標準：

- (一) 支領彈性薪資者應於支領之每一學年度進行一場專題演講或展演，以分享成果。
- (二) 在獎勵期間每年應繳交書面進度報告至本委員會，委員會應評估各特殊優秀人才之進度，並依其進度停止或核給不同等級之彈性薪資。未依規定繳交相關報告者，於該獎勵期限結束後不得申請次年度之獎勵。

九、新聘特殊優秀人才之教學、研究及行政支援：

(一) 教學支援

- 1. 本校設有教學發展中心，規劃辦理教師專業成長活動與教學助理制度，協助全校教師提升教學知能與教學成效。
- 2. 本校各系、所、處、室與中心應盡力協助提供教學所需資源。

(二) 研究支援

- 1. 本校訂有補助教師學術著作獎勵要點、補助教師及研究人員出席國際學術會議作業要點，鼓勵本校教師積極參與學術研究活動、提升本校科研水準。
- 2. 本校訂有專案計畫配合款審核要點，積極鼓勵本校各單位、專任教師及研究員爭取政府機關委辦或補助之研究與專案計畫。

(三) 行政支援

- 1. 本校提供研究室、資訊設備，資訊網路、出版、圖書等資源。
- 2. 本校各系、所、處、室與中心應盡力提供行政方面所需支援。

十、本要點經行政會議及校務基金管理委員會會議通過後實施，修正時亦同。